

Inclusione e Lavoro

L'Articolo 14

La Legge 68/1999 promuove l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità e delle categorie protette. In questo quadro, la convenzione ex art. 14 del D. Lgs. 276/2003 è strumento di politica attiva del lavoro, pensato per favorire l'inserimento occupazionale delle persone con maggiori difficoltà e supportare le aziende nell'adempimento normativo.

Si crea una collaborazione tra imprese, cooperative sociali, collocamento mirato e servizi per l'inserimento lavorativo, mettendo in relazione competenze per costruire percorsi di lavoro concreti e sostenibili.

COME FUNZIONA

01 AZIENDA E COOPERATIVA SI INCONTRANO

Individuano una possibile attività facendo emergere le competenze e le opportunità che ciascun partner può mettere in campo.

02 CREAZIONE DI UN PROGETTO CONDIVISO

Con il supporto dei servizi per l'inserimento lavorativo, la cooperativa individua la persona, la assume e la accompagna nel percorso. L'inserimento viene seguito e monitorato dalla sua area sociale.

03 FORMALIZZAZIONE DELLA CONVENZIONE

La convenzione ex art. 14, della durata da 1 a 5 anni, viene formalizzata dalla Provincia, attraverso il Collocamento Mirato.

TIPOLOGIE DI SERVIZI ATTIVABILI

SERVIZI ALLE AZIENDE

Attività integrate nell'organizzazione aziendale.

- Pulizie e building care
- Manutenzione del verde
- Facchinaggio e logistica
- Front office e back office
- Presidio spazi e servizi di supporto

WELFARE AZIENDALE

Progetti per il benessere delle persone, delle famiglie e della comunità di lavoro.

- Biblioteca aziendale e bookclub
- Incontri con autori, rassegne e promozione culturale
- Pacchi regalo e prodotti del progetto Miele e Dintorni
- Laboratori per dipendenti e famiglie
- Ciclofficina

SPONSORIZZAZIONE ENTI PUBBLICI

Commesse sostenute dall'azienda per generare un beneficio sul territorio.

- Valorizzazione e cura del territorio e dell'arredo urbano
- Manutenzione del verde, aree urbane e spazi pubblici
- Educazione ambientale e cittadinanza attiva
- Rassegne ed eventi culturali

Inclusione e Lavoro

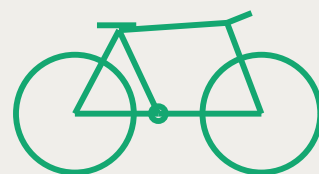
L'Isola Formativa

L'Isola Formativa è un percorso di formazione e accompagnamento rivolto a persone con disabilità, che necessitano di un avvicinamento graduale al mondo del lavoro. Il progetto viene ideato dall'azienda e dalla cooperativa sociale, in qualità di soggetto conduttore, individuando attività e mansioni coerenti con il contesto aziendale.

L'azienda mette a disposizione un contesto lavorativo reale, mentre la cooperativa garantisce accompagnamento, tutoraggio e monitoraggio del percorso. La Provincia, attraverso il Collocamento Mirato, sottoscrive con l'azienda l'accordo che formalizza il progetto di Isola Formativa.

Un esempio concreto

Presso STMicroelectronics di Agrate Brianza, l'Isola Formativa si sviluppa attraverso una ciclofficina aziendale, attività inserita nel contesto dell'impresa. La Cooperativa Sociale Lo Sciamè conduce l'Isola Formativa e accompagna e forma i tirocinanti nel percorso.



UNA COLLABORAZIONE CHE CREA OPPORTUNITA'

Non una delega, ma una collaborazione.
Non un adempimento, ma un progetto condiviso.
Competenze diverse, un obiettivo comune: creare lavoro e inclusione.

